



СИЛАБУС НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

ЕКОНОМІКА ПРАЦІ І СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ

(назва навчальної дисципліни)

Ступінь вищої освіти: бакалавр

Спеціальність: 051 «Економіка», 071 «Облік і оподаткування»

Освітньо-професійні програми: «Економіка підприємства», «Облік і аудит»

Викладач: Крупіна Світлана Валеріївна, доцент кафедри економіки промисловості, к.е.н., доцент

Факультет: Економіки, бізнесу і контролю

Кафедра: Економіки промисловості, т. 712-40-15

[Профайл викладача](#)

Контактна інформація: svetlanakrupina79@gmail.com, 0974115456

1. Загальна інформація

Навчальна дисципліна викладається на спеціальностях 051 / 071 третьому курсі у шостому семестрі / на четвертому курсі у сьомому семестрі – денна форма навчання; на четвертому курсі у восьмому семестрі – заочна форма навчання

Тип дисципліни	обов'язкова							
Мова викладання	українська							
Кількість кредитів - 4, годин - 120								
Форма навчання	Денна				Заочна			
Аудиторні заняття, годин:	всього	лекції	лабора-торні	прак-тичні	всього	лекції	лабора-торні	прак-тичні
спец. 051	52	26	–	26	8	4	-	4
спец. 071	42	26		14	8	4		4
Самостійна робота, годин								
спец. 051	68				112			
спец. 071	78				112			
Форма підсумкового контролю	екзамен				екзамен			

[Розклад занять](#)

2. Анотація навчальної дисципліни

Дисципліна «Економіка праці і соціально-трудоі відносини» відображає особливості функціонування праці, закономірності і способи формування і ефективного використання ресурсів праці, розвиток і регулювання соціально-трудоіх відносин, підвищення ефективності, дохідності праці та рівня її оплати.

3. Мета навчальної дисципліни

Метою викладання навчальної дисципліни «Економіка праці і соціально-трудоі відносини» є формування у студентів системи теоретичних і практичних знань з питань функціонування розвитку та регулювання соціально-трудоіх відносин в суспільстві, доходів населення та оплати праці, стимулювання оптимального використання людських ресурсів і підвищення продуктивності, ефективності праці.

Основними **завданнями** вивчення дисципліни «Економіка праці і соціально-трудоі відносини» є розгляд теоретичних, методичних та соціально-економічних аспектів сучасних проблем економіки праці і соціально-трудоіх відносин; формування у студентів практичних навичок і вмінь щодо управління працею та регулювання відносин у соціально-трудоіх сфері; формування професійних здібностей у майбутніх фахівців щодо вирішення проблем економіки праці й соціально-трудоіх відносин.

Згідно програми студенти повинні:

знати: сутність категорії «праця» та її характеристики, процес праці та форми його виявлення; поняття «населення», «людські ресурси», «трудова ресурси», «трудова потенціал» суспільства, «соціально-трудова відносини»; складові системи соціально-трудова відносин; сутність соціального партнерства та його роль у функціонуванні ринкової економіки; складові ринку праці та його функціонування, регулювання ринку праці; сутність, зміст, принципи та складові організації праці; напрямки використання трудових ресурсів, продуктивність праці та показники її виміру; сутність заробітної плати та її структуру, механізм організації заробітної праці; показники використання праці та методики їх планування; сутність, напрями, показники моніторингу соціально-трудова сфери; цілі, завдання, структуру Міжнародної організації праці (МОП) у сучасному світі; зарубіжний досвід регулювання відносин у сфері зайнятості;

вміти: розраховувати та аналізувати показники, які характеризують структуру людських ресурсів; застосовувати методи регулювання соціально-трудова відносин в умовах становлення ринкової економіки; проводити оцінку стану соціального партнерства на підприємстві та визначати напрями його розвитку; проводити аналіз ринку праці; визначати умови оплати праці в системі колективно-договірному регулювання соціально-трудова відносин; визначати чинники, що впливають на рівень і динаміку заробітної плати; проводити моніторинг соціально-трудова сфери; застосовувати міжнародні трудові норми в Україні.

Самостійна робота студентів включає опрацювання конспекту лекцій та додаткової літератури, підготовку до практичних занять, виконання індивідуальних завдань.

4. Програмні компетентності та результати навчання за дисципліною

5. Зміст навчальної дисципліни

6. Система оцінювання та інформаційні ресурси

Види контролю: поточний; підсумковий: екзамен – спец. 051, 071 денної і заочної ф. н.

Нарахування балів

Інформаційні ресурси

7. Політика навчальної дисципліни

Політика всіх навчальних дисциплін в ОНАХТ є уніфікованою та визначена з урахуванням законодавства України, вимог ISO 9001:2015, «Положення про академічну доброчесність в ОНАХТ» та «Положення про організацію освітнього процесу».

Викладач

ПІДПИСАНО Крупіна С.В.

підпис

Завідувач кафедри

ПІДПИСАНО Павлов О.І.

підпис